

Gimnazija Antuna Vrančića  
Šibenik, Put Gimnazije 64

KLASA: 112-02/22-01/138  
URBROJ: 2182-41-18-22-4

Šibenik, 23. ožujka 2022.

Na temelju odredbi Pravilnika o načinu i postupku vrednovanja kandidata pri zapošljavanju u Gimnaziji Antuna Vrančića, Šibenik, a vezano uz raspisani natječaj (KLASA: 112-02/22-01/27 URBROJ: 2182/1-12/2-1-01-22 od 19. siječnja 2022.) za zasnivanje radnog odnosa na radnom mjestu **nastavnik tjelesne i zdravstvene kulture** na određeno puno radno vrijeme Povjerenstvo za vrednovanje kandidata objavljuje

## SADRŽAJ I NAČIN TESTIRANJA, PRAVNE I DRUGE IZVORE ZA PRIPREMANJE KANDIDATA ZA TESTIRANJE

### 1. Pravila testiranja:

Sukladno odredbama Pravilnika o načinu i postupku zapošljavanja u Gimnaziji Antuna Vrančića, Šibenik, obavit će se provjera znanja i sposobnosti kandidata. Pisanom dijelu testiranja mogu pristupiti kandidati koji su obaviješteni o pravodobnosti i potpunosti prijave i ispunjavanju natječajnih uvjeta.

Provjera se sastoji od dva dijela, pisane provjere kandidata (testiranja) i razgovora (intervjua) kandidata s Povjerenstvom.

Kandidati su obvezni pristupiti provjeri znanja i sposobnosti putem pisanog testiranja.

Ako kandidat ne pristupi testiranju, smatra se da je povukao prijavu na natječaj.

Kandidati su dužni ponijeti sa sobom osobnu iskaznicu ili drugu identifikacijsku javnu ispravu na temelju koje se utvrđuje prije testiranja identitet kandidata/kinje.

Testiranju ne mogu pristupiti kandidati koji ne mogu dokazati identitet i osobe za koje je Povjerenstvo utvrdilo da ne ispunjavaju formalne uvjete iz natječaja te čije prijave nisu pravodobne i potpune.

Nakon utvrđivanja identiteta kandidatima Povjerenstvo će podijeliti testove kandidatima.

Po zaprimanju testa kandidat je dužan upisati ime i prezime za to označenom mjestu na testu.

Test se piše isključivo kemijskom olovkom. Test sadrži 10 pitanja.

Za vrijeme testiranja **nije dopušteno:**

- koristiti se bilo kakvom literaturom odnosno bilješkama,
- koristiti mobitel ili druga komunikacijska sredstva,
- napuštati prostoriju u kojoj se testiranje odvija i
- razgovarati s ostalim kandidatima.

Ukoliko kandidat postupi suprotno pravilima testiranja bit će udaljen s testiranja, a njegov rezultat Povjerenstvo neće priznati niti ocijeniti.

Područje procjene za pismeno testiranje odnosi se na propise i primjenu propisa za odgojno-obrazovne radnike i traje ukupno 30 minuta. Uz svako pitanje iskazan je broj bodova kojim se vrednuje ispravan rezultat.

Nakon obavljenog testiranja Povjerenstvo utvrđuje rezultat testiranja za svakog kandidata koji je pristupio testiranju.

Pravo na pristup razgovoru s Povjerenstvom ostvaruje kandidat koji je na testu ostvario najmanje 50% bodova od ukupnog broja mogućih bodova.

**Rezultat testiranja i poziv kandidatima na razgovor (intervju) Povjerenstvo će obznaniti kandidatima isti dan nakon završenog pisanog testiranja.**



## 2. Pravni i drugi izvori za pripremanje kandidata za testiranje su:

1. Zakon o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi (Narodne novine, broj 87/08., 86/09., 92/10., 105/10., 90/11., 16/12., 86/12., 94/13., 152/14., 7/17., 68/18., 98./19., 64./20.) <https://www.zakon.hr/z/317/Zakon-o-odgoju-i-obrazovanju-u-osnovnoj-i-srednjoj-%C5%A1koli>
2. Statut Gimnazije Antuna Vrančića, Šibenik, [www.gav.hr](http://www.gav.hr)
3. Pravilnik o načinu postupanja odgojno-obrazovnih radnika školskih ustanova u poduzimanju mjera zaštite prava učenika te prijave svakog kršenja tih prava nadležnim tijelima ( „ Narodne novine „, br. 132./13); [www.nn.hr](http://www.nn.hr)
4. Pravilnik o načinima, postupcima i elementima vrednovanja učenika u osnovnoj i srednjoj školi („N.N“ broj 82./2019.)  
[https://narodne-novine.nn.hr/clanci/sluzbeni/2010\\_09\\_112\\_2973.html](https://narodne-novine.nn.hr/clanci/sluzbeni/2010_09_112_2973.html)
5. Pravilnik o polaganju državne mature <https://www.ncvvo.hr/kategorija/drzavna-matura/pravilnik-o-polaganju-drzavne-mature>
6. Odluka o donošenju kurikuluma za nastavni predmet za koji se prijavljujete na natječaj <https://skolazazivot.hr/kurikulumi-2>

## 3. Usmeno testiranje (intervju) s Povjerenstvom

Na razgovor (intervju) s Povjerenstvom pozivaju se kandidati koji ostvare pravo na pristup intervjuu. Rezultat pisanog testiranja i poziv kandidatima na razgovor (intervju) objavljuje Povjerenstvo na mrežnim stranicama Škole.

Ukoliko se intervju održava istog dana kada i pisano testiranje, Povjerenstvo će po završetku vrednovanja pisanog uratka kandidata, usmenim putem obavijestiti kandidate o postignutim bodovima na pisanom testiranju i pozvati kandidate koji su ostvarili 50% bodova od ukupnog broja bodova na usmeno testiranje (intervju) s Povjerenstvom.

Svaki član Povjerenstva vrednuje odgovor kandidata na pojedino pitanje od 0-10 bodova koji se na kraju zbrajaju.

Smatra se da je kandidat zadovoljio ako je ostvario najmanje 50% bodova od ukupnog mogućeg broja bodova na usmenom testiranju (intervjuu).

## 4. Utvrđivanje rezultata i obavještanje kandidata o rezultatima natječaja

Nakon provedenog razgovora Povjerenstvo utvrđuje rang listu kandidata prema ukupnom broju bodova ostvarenih na testiranju i razgovoru. U skladu s člankom 15. Pravilnika o načinu, postupku i vrednovanju kandidata pri zapošljavanju u Gimnaziji Antuna Vrančića o rezultatima natječaja kandidati će biti obaviješteni na mrežnoj stranici Gimnazije Antuna Vrančića, [www.gav.hr](http://www.gav.hr) u rubrici pod nazivom „ZAPOŠLJAVANJE“, podrubrici „OBAVIJEST O REZULTATIMA IZBORA“, u roku 15 dana od dana donošenja odluke o izboru kandidata.

Rang listu i izvješće o provedenom postupku koje potpisuje svaki član Povjerenstva dostavljaju se ravnatelju. Odluku donosi ravnatelj između tri najbolje rangirana kandidata prema broju bodova. Ako dva ili više kandidata ostvare jednak broj bodova ravnatelj može odlučiti između svih kandidata koji imaju tri najbolje bodovana rezultata. Prije donošenja Odluke ravnatelj može pozvati kandidata ili kandidate na razgovor telefonskim putem.

Sadržaj i način testiranja objavljen je **23.3.2022.** na mrežnoj stranici Gimnazije Antuna Vrančića.

POVJERENSTVO ZA VREDNOVANJE KANDIDATA